

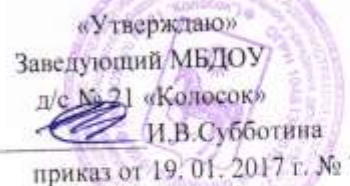


«Согласовано»
Председатель профкома
МБДОУ д/с № 21 «Колосок»
 Чеботарева М.В.
19.01. 2017 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
д/с № 21 «Колосок»
 И.В.Субботина
приказ от 19.01. 2017 г. № 7



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления выплат
стимулирующего характера работникам
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 21 «Колосок»

Х.Северный

Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением Администрации Целинского района от 21.10.2016г. №443 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Целинского района», на основании Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Колосок» (далее – МБДОУ д/с № 21 «Колосок»), утвержденного приказом №7 от 19.01.2017г., которые определяют порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работников МБДОУ д/с № 21 «Колосок».

Раздел 1. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам в МБДОУ д/с № 21 «Колосок»

1.1. В МБДОУ д/с № 21 «Колосок» могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

1.3. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1.4.1. Педагогическим работникам МБДОУ д/с № 21 «Колосок» в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются МБДОУ д/с № 21 «Колосок» самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом

по оплате труда.

Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

1.4.2 Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам МБДОУ д/с № 121 «Колосок», в том числе заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок», с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, согласно «Положения о порядке установления надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21 «Колосок», утвержденного от 19.01.2017г. приказ №7.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» – Отделом образования Администрации Целинского района;

работникам МБДОУ д/с № 21 «Колосок» - заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

Главному бухгалтеру заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного заведующему .

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» выполняемых работ , в том числе в связи со сменой заведующего заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» , установленные размеры надбавок за качество заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» выполняемых работ , главному бухгалтеру заведующему МБДОУ д/с № 21 «Колосок» могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

1.4.3 Надбавка за качество работы может устанавливаться рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ,

1.4.4 Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере).

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов,

от 5 до 10 лет – 15 процентов,

от 10 до 15 лет – 20 процентов,
свыше 15 лет – 30 процентов.

Педагогическим работникам МБДОУ д/с № 21 «Колосок» надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории (педагогическим работникам, для которых предусмотрены за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории и установленного объема педагогической работы).

Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

В стаж работы в бюджетной сфере для установления надбавка за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации, независимо от ведомственной подчиненности, занимаемой должности (профессии). В стаж работы в бюджетной сфере могут быть засчитаны периоды работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 26.12.1991 включительно, при наличии подтверждающих документов.

Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие стаж работы в бюджетной сфере, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

1.4.5 Работникам МБДОУ д/с № 21 «Колосок» могут выплачиваться единовременные премии и премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте по оплате труда. Премирование работников осуществляется на основании «Положения о премировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21 «Колосок», утвержденного от 19.01.2017г. Приказ №7.

1.4.6 С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала МБДОУ д/с №21 «Колосок», стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

- за квалификацию;
- за специфику работы;
- за наличие ученой степени;
- за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

1.4.7 Надбавка за квалификацию устанавливается специалистам при работе по должности (специальности), по которой им присвоена квалификационная категория.

Надбавка за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](#) постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Надбавка за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы и составляет:

1.4.8 Педагогическим работникам МБДОУ д/с № 21 «Колосок»:

при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Педагогическим работникам МБДОУ д/с № 21 «Колосок»: надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

1.4.9 Надбавка за специфику работы устанавливается заведующему МБДОУ д/с №21 «Колосок» и специалистам МБДОУ д/с № 21 «Колосок» в размере 25 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

Надбавка за специфику работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с [пунктом 2](#) постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

1.5. Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается работникам, имеющим почетное звание «народный» или «заслуженный».

Надбавка за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим ведомственную награду

федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

при наличии почетного звания «народный» - 30 процентов,
при наличии почетного звания «заслуженный» - 20 процентов,
при наличии ведомственной награды – 15 процентов.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий или ведомственных наград надбавка устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

1.5.1 При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.