


«Согласовано»
Председатель профкома
МБДОУ д/с № 21 «Колосок»
 М.В.Чеботарева
«02» июня 2017 г.

«Утверждаю»
Заведующий МБДОУ
д/с № 21 «Колосок»
 И.В.Субботина
приказ от 02.06 2017 г. № 23- А



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления надбавки
за результативность и качество работы по
организации образовательного процесса педагогам
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 21 «Колосок»»

Х.Северный

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса разработано в соответствии с Постановлением Администрации Целинского района от 29.05.2014 г., № 460 «О внесении изменений в постановление Администрации Целинского района от 23.08.2012 № 550», на основании Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Колосок» (раздел 3, п. 3.7), Положения о выплатах стимулирующего характера работникам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21 «Колосок», далее (МБДОУ д/с № 21 «Колосок»),

1.2. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности педагогических работников МБДОУ д/с № 21 «Колосок» в повышении качества образовательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогов - обеспечение зависимости оплаты труда педагогических работников от результатов работы путем процедур объективного оценивания качества результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.3 Объем средств, предусмотренных на установление данной надбавки, определяется ежегодно в пределах бюджетных средств.

1.4. За счет средств, предусмотренных на установление данной надбавки, назначается выплата педагогическим работникам с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

1.5. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Порядок, размеры, условия осуществления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса, шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы, форма представления материалов по самоанализу деятельности педагогических работников разрабатываются МБДОУ д/с № 21 «Колосок» самостоятельно и утверждаются руководителем.

1.7. Оценка эффективности деятельности педагогов определяется экспертной комиссией (далее Комиссия) МБДОУ д/с № 21 «Колосок», которая осуществляет свою деятельность соответствии с Положением об экспертной комиссии по установлению надбавки за результативности и качества работы по организации образовательного процесса педагогических работников.

1.8 Решение о назначении и размере выплат педагогическим работникам принимает заведующий МБДОУ д/с № 21 «Колосок» на основании решения, оформленного протоколом заседания Комиссии.

1.9. Выплаты надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работникам устанавливаются ежемесячно, ежеквартально, за полугодие, за год, в соответствии с приказом заведующего МБДОУ д/с № 21 «Колосок».

1.10. Выплаты производятся единовременно или распределяться равными суммами, в период, следующий за отчетным, в соответствии с приказом заведующего МБДОУ д/с № 21 «Колосок»

2. Порядок установления выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса

2.1 Педагогически работники МБДОУ д/с №21 «Колосок»:

- проводят самооценку собственной деятельности с использованием Показателей эффективности деятельности педагогических работников из «Положения о порядке надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогов МБДОУ детский сад комбинированного вида № 21 «Колосок».

- формируют пакет документов, подтверждающих качество и эффективность педагогической деятельности;

- предоставляют оценочный лист и карту показателей эффективности деятельности педагогу, исполняющему функциональные обязанности старшего воспитателя (старшему воспитателю).

2.1.2. Форма самоанализа: показатели работы в баллах + портфолио педагога.

2.1.3. Сроки представления педагогическими работниками материалов по самоанализу – за 5 дней до окончания отчетного периода.

2.2 Заведующий МБДОУ д/с № 21 «Колосок».

- устанавливает выплаты педагогическим работникам на основании решения Комиссии, оформленном протоколом, с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы педагогов МБДОУ д/с № 21 «Колосок». (приложение №1);

- принимает решение о персональном назначении выплат по каждому педагогу, в том числе и уволенному, если это не противоречит пункту 2.3.

«Положения о порядке установлении надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №21 «Колосок» ;

- издает приказ об осуществлении выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса педагогическим работником.

2.3 Не производится назначение выплат надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса в МБДОУ:

- педагогам, не отработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности (Установленный приказом заведующего МБДОУ д/с № 21 «Колосок»: один месяц, квартал, полгода, год.);

- педагогам, работающим по срочным трудовым договорам;

- педагогам, имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде;

Совместителям выплаты назначаются в соответствии с объёмом не ниже 0,2 ставки педагогической нагрузки по всем занимаемым должностям.

2.4. Расчет размеров выплат педагогам производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику профессиональных достижений.

Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагога в рамках внутри садовского контроля по утвержденным критериям и показателям результатов самоанализа за отчетный период.

2.5. Размер выплат каждому педагогу за отчетный период определяются следующим образом:

- продолжительность отчетного периода (периодичность) определяется решением комиссии и составляет не менее одного месяца и не более одного полугодия;

- устанавливается минимальное количество баллов для назначения выплаты надбавки;

- производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого педагога и самоанализа за отчетный период в соответствии с объёмом педагогической нагрузки;

- производится суммарный подсчет рабочих дней за отчетный период всеми педагогами;

- размер части ФОТ, запланированного на отчетный период, делится на общую сумму баллов педагогов, набравших количество баллов не ниже

минимально установленного; в результате получается денежный вес в рублях каждого балла;

- денежный вес умножается на количество баллов каждого педагогического работника, делится на количество рабочих дней отчётного периода и умножается на фактически отработанное количество дней; в результате получается размер надбавки, которая выплачивается за отчетный период.

2.6. Минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается надбавка, определяется по решению Комиссии. Если количество баллов, накопленных педагогом за определенный период, меньше минимально допустимого, то педагогу стимулирующая надбавка не устанавливается.

3. Заключительная часть

3.1. МБДОУ д/с №21 «Колосок» имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству в сфере оплаты труда.

3.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются по согласованию с первичной профсоюзной организацией.